

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Акционерного общества «ПрайсвоटरхаусКуперс Аудит»
(учредитель ЧУ ДПО «ЦКО «ПвК Эксперт»)

 /Филиппова Е.В./

25 февраля 2020 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Частного учреждения дополнительного профессионального
образования

«Центр корпоративного обучения «ПрайсвоटरхаусКуперс Эксперт»

на период
с 2020 по 2025 г.

г.Москва, 2020

Необходимость составления Программы развития (далее – Программа) установлена частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Информационная справка об учебном заведении

Полное название учебного центра (далее по тексту Центр):

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр корпоративного обучения «ПрайсвотерхаусКуперс Эксперт».

Сокращенное название: ЧУ ДПО «ЦКО «ПвК Эксперт».

Филиал: Санкт-Петербургский филиал Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр корпоративного обучения «ПрайсвотерхаусКуперс Эксперт», Санкт-Петербургский филиал ЧУ ДПО «ЦКО «ПвК Эксперт».

Центр имеет Лицензию на право ведения образовательной деятельности от 11 декабря 2015 г., выдана Департаментом образования города Москвы, регистрационный № 036869, бланк 77 Л01 № 0007678, от 11 декабря 2015 г. Срок действия лицензии - бессрочно.

Цели деятельности Центра

- удовлетворение потребностей граждан в овладении знаниями, умениями, навыками и компетенциями путем реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
- совершенствование и (или) получение обучающимися новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности; получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности; приобретение новой квалификации; повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах;
- развитие деловых и профессиональных качеств граждан, расширение знаний специалистов в различных областях хозяйственной деятельности.

I. Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития ЧУ ДПО «ЦКО «ПвК Эксперт» на период с 2020 по 2025 г.
Разработчик	ЧУ ДПО «ЦКО «ПвК Эксперт»
Исполнители Программы	Административный персонал и Педагогический коллектив Центра
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none">• повышение качества образовательного процесса;• повышение качества и конкурентоспособности дополнительного профессионального образования в интересах обучающихся;• повышение эффективности системы управления в Центре и улучшение качественного кадрового состава Центра;• устойчивый привлекательный имидж Центра;• расширение перечня реализуемых образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;• укрепление материально-технической базы Центра.

II. Основные цели и задачи Программы

Цель Программы – создание и поддержание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития, повышения качества, доступности и конкурентоспособности Центра.

Программа призвана определить возможности улучшения качества образовательного процесса, обеспечив его результативность.

При составлении Программы были также учтены требования Концепции модернизации российского образования в той её части, которая касается совершенствования системы дополнительного профессионального образования по улучшению материально-технической базы и научно-методического обеспечения.

Задачи Программы:

1. совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного профессионального образования с использованием современных образовательных и информационных технологий;
2. повышение эффективности управления в Центре;
3. совершенствование нормативно-правовой базы деятельности Центра;
4. укрепление материально-технической базы Центра в соответствии с лицензионными требованиями;

5. поддержание позитивного имиджа Центра;
6. развитие корпоративной культуры Центра: психологический климат, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
7. развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации сотрудников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;
8. укрепление финансового положения Центра.

Разработка и принятие Программы направлены на решение вышеперечисленных задач. Программа предназначена для административных и педагогических работников Центра.

III. Механизм реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям:

1. создание условий для повышения качества образовательных услуг;
2. создание условий для повышения качества профессиональной подготовки преподавателей, выявление и распространение лучших практик среди педагогических работников;
3. формирование эффективных экономических отношений в Центре;
4. поддержание нормативно-правового обеспечения;
5. поддержание положительного имиджа Центра и повышение лояльности.

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения
<i>1. Создание условий для повышения качества образовательных услуг</i>		
	Проведение экспертизы программно-методического обеспечения образовательного процесса	2020 – 2021 гг.
	Разработка новых и совершенствование существующих программ дополнительного образования	Весь период
	Внедрение и применение новых информационных технологий в процессе обучения	Весь период
<i>2. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки преподавателей, выявление и распространение лучших практик среди педагогических работников</i>		
	Проведение экспертизы программно-методического обеспечения образовательного процесса	Весь период
	Разработка новых программ	Весь период
	Разработка и проведение тренингов	Весь период
<i>3. Формирование эффективных экономических отношений в Центре</i>		
	Создание условий для привлечения дополнительных средств в Центр	Весь период

	Разработка и принятие комплекса мер по обновлению материально-технической базы Центра	Весь период
	Планирование и оптимизация издержек внутри Центра	Весь период
4. Поддержание нормативно-правового обеспечения		
	Проведение экспертизы локально-нормативных актов	2020 – 2021 гг.
	Совершенствование учебных программ	Весь период
	Разработка и утверждение новой редакции Устава Центра	2020 – 2021 гг.
5. Поддержание положительного имиджа Центра и повышение лояльности		
	Разработка и проведение специальных мероприятий для участников образовательного процесса в целях повышения лояльности	Весь период

IV. Ожидаемые результаты

Программа рассчитана на 5 лет. Реализация Программы предполагает следующие результаты:

- повышение качества образовательного процесса;
- повышение качества и конкурентоспособности дополнительного профессионального образования в интересах обучающихся;
- повышение эффективности системы управления в Центре и улучшение качественного кадрового состава Центра;
- устойчивый привлекательный имидж Центра;
- расширение перечня реализуемых образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- укрепление материально-технической базы Центра.