

УТВЕРЖДАЮ
Директор Частного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Центр корпоративного обучения «Технологии Доверия - Эксперт»



/Худенко К.А./

Приложение № 1 к приказу № 24-2024-OGC/PICPE от 21 августа 2024 г.

Положение о правилах проведения конкурса на замещение должности педагогического работника в Частном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр корпоративного обучения «Технологии Доверия - Эксперт»

1. Конкурс на замещение должности педагогического работника проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Приказом Минобрнауки России от 04.12.2023 № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».
2. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Центре, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания¹.
3. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, в Частном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр корпоративного обучения «Технологии Доверия - Эксперт» (далее – Центр) создаются равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.
4. Срок избрания по конкурсу определяется Педагогическим советом Центра, в полномочия которого входит проведение конкурса, в соответствии с локальными нормативными актами организации и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Центром заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.
5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Центре без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.
6. Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.
7. Директор Центра (уполномоченное им лицо) не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

¹ Часть 2 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации

список педагогических работников (фамилия, имя, отчество и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора при наличии таких работников.

8. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурс объявляется Директором Центра (уполномоченным им лицом) на сайте Центра, где размещается объявление о проведении конкурса.
9. Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.
10. По решению Центра конкурс проводится в очной или дистанционной форме.
11. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.
12. В объявлении о проведении конкурса на сайте Центра указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте организации);
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

13. В Центре должны быть созданы условия для ознакомления всех лиц, претендующих на замещение соответствующих должностей педагогических работников (далее - претендент), с порядком проведения конкурса, предшествующего заключению трудового договора.

Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

14. Заявление для участия в конкурсе должно поступить в Центр до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

15. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- непредставления документов, указанных в пункте 14 настоящего Положения;
- нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;
- несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

16. Конкурс проводится по решению Центра Педагогическим советом Центра. Регламент деятельности Педагогического совета, связанной с проведением конкурса, порядок

проведения конкурса в очной или дистанционной форме, в том числе процедура проведения тайного голосования, а также процедура избрания по конкурсу определяются Центром.

17. Педагогический совет Центра вправе предложить претенденту провести пробные учебные занятия.
18. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается Педагогическим советом Центра путем тайного голосования и оформляется протоколом.
19. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Педагогического совета Центра от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава Педагогического совета Центра.
20. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.
21. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.
22. В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.
23. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.
24. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.
25. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются на срок, определенный пунктом 2 настоящего Положения.
26. С лицом, успешно прошедшим конкурс, новый трудовой договор может не заключаться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
27. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы².
28. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.
29. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия коллегиальным органом управления решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

² Пункт 11 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н.

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Костина Екатерина Владимировна

Организация: Частное Учреждение Дополнительного Профессионального
Образования «Центр Корпоративного Обучения «Технологии Доверия -
Эксперт»

Должность: Менеджер по доверенности № О-06590-1022-дро от
07.10.2022

Дата подписания: 29-08-2024 19:23

Уникальный программный ключ:

322-2a7b824373f13bd660cdbcc591fca38b81e12f16513ce59aada515bfb588722