

**Частное учреждение дополнительного
профессионального образования
«Центр корпоративного обучения «Технологии Доверия - Эксперт»**

**УТВЕРЖДЕНА
Приказом Директора
ЧУ ДПО «ЦКО «Технологии
Доверия - Эксперт»
№ 21 - 2024 - ОГС/ПСРЕ
от 9 августа 2024 г.**

**Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
«Корпоративное право»**

Москва, 2024

Содержание:

1.	Пояснительная записка.....	3
2.	Учебный план.....	5
3.	Учебно–тематический план.....	6
4.	Рабочая программа учебных разделов.....	7
5.	Формы аттестации и оценочные материалы	10
5.1	Примерные вопросы для самопроверки	10
5.2	Примерные вопросы для промежуточной аттестации	11
5.3	Примерные вопросы для итоговой аттестации.....	12
6.	Требования к уровню освоения и планируемые результаты обучения по Программе	14
7.	Учебно-методическое и информационное обеспечение Программы.....	16
8.	Организационно-педагогические и материально-технические условия реализации Программы	17
9.	Календарный учебный график обучения по Программе.....	18

1. Пояснительная записка

Программа повышения квалификации (далее – Программа) предназначена для повышения профессионального уровня специалистов разных секторов бизнеса: финансовых менеджеров, бухгалтеров, аудиторов, юристов, налоговых специалистов, менеджеров компаний, желающих приобрести необходимые знания и компетенции в области финансов, учета, аудита и менеджмента и стать специалистами в области корпоративного права. Программа направлена на совершенствование знаний, навыков и компетенций, которые охватывают целый ряд конкретных областей права, касающихся различных аспектов бизнеса, представляющих наибольший интерес для финансовых специалистов: трудовое право и корпоративное право.

Цель Программы заключается в приобретении слушателями знаний, умений, навыков в понимании общей правовой базы и конкретных областей права, связанных с предпринимательской деятельностью.

Слушатель, освоивший Программу, должен повысить профессиональный уровень в рамках имеющейся квалификации и усовершенствовать имеющиеся компетенции.

Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения (на основании Профессионального стандарта «Специалист по конкурентному праву», утвержден приказом Министерства труда России от 16.09.2021 N 637н):

- выявление и устранение признаков нарушения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации.
- выявление рисков нарушения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации.
- контроль эффективности мероприятий по обеспечению соответствия деятельности организаций требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и развитию конкуренции.
- обеспечение выполнения мероприятий по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации.

Перечень общепрофессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержден приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 970:

- способность решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;
- способность осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;
- способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;
- способность выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций;
- способность использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.

Нормативные документы для разработки Программы

Нормативную правовую базу разработки Программы составляют: Конституция Российской Федерации; Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"; Постановление Правительства РФ от 11.10.2023 N 1678 "Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ"; Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержден приказом

Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 970; Профессиональный стандарт «Специалист по конкурентному праву», утвержденный приказом Министерства труда России от 16.09.2021 № 637н; устав ЧУ ДПО «ЦКО «Технологии Доверия - Эксперт» и иные локальные нормативные акты ЧУ ДПО «ЦКО «Технологии Доверия - Эксперт».

Трудоёмкость Программы составляет 40 академических часов, срок освоения Программы – от 5 до 10 дней.

Язык обучения: русский.

Формы обучения: заочная.

Реализация Программы осуществляется с применением электронного обучения (онлайн-курс).

Для оценки успешности освоения слушателем Программы предусмотрены следующие виды и формы контроля: текущий контроль (самопроверка), промежуточная аттестация и итоговая аттестация.

Промежуточная аттестация: для оценки освоения слушателем Программы проводится промежуточная аттестация. Промежуточная аттестация проводится после реализации части Программы в объеме не менее 50% срока обучения по Программе. Промежуточная аттестация проводится в форме письменного или компьютерного тестирования.

Итоговая аттестация: для определения полноты формирования и развития компетенций слушателя по Программе проводится итоговая аттестация, включающая теоретические и практические вопросы. Итоговая аттестация проводится в форме письменного и/или компьютерного тестирования.

2. Учебный план

Программа направлена на совершенствование знаний, навыков и компетенций, которые охватывают целый ряд конкретных областей права, касающихся различных аспектов бизнеса, представляющих наибольший интерес для финансовых специалистов: трудовое право и корпоративное право.

Цель Программы заключается в приобретении слушателями знаний, умений, навыков в понимании общей правовой базы и конкретных областей права, связанных с предпринимательской деятельностью.

Категория слушателей: к освоению Программы допускаются лица, имеющие высшее, либо среднее профессиональное образование (финансовые менеджеры, бухгалтеры, аудиторы, юристы, налоговые специалисты, менеджеры компаний), желающие приобрести необходимые знания и компетенции в области финансов, учета, аудита, менеджмента и юриспруденции.

Трудоемкость Программы: 40 академических часов.

Режим занятий: обучение по Программе может проводиться в режиме полного учебного дня по 8 академических часов или в режиме неполного учебного дня по 4,5 академических часа в день.

№	Наименование тем	Всего акад. час.	Распределение учебного времени		Форма контроля
			Теория	Практика	
1	Тема 1. Основные элементы правовой системы	5,5	4,75	0,75	Самопроверка
2	Тема 2. Обязательственное право	8	6,5	1,5	Самопроверка
3	Тема 3. Трудовое право	4	3,5	0,5	Самопроверка
4	Тема 4. Образование и учреждение коммерческих организаций	5	4	1	Самопроверка
5	Тема 5. Капитал и финансирование компаний	6	5,25	0,75	Самопроверка
6	Промежуточная аттестация	2	-	2	Компьютерный экзамен
7	Тема 6. Управление, администрирование и регулирование компаний	4	3	1	Самопроверка
8	Тема 7. Законодательство о несостоятельности	2	1,75	0,25	Самопроверка
9	Тема 8. Корпоративное мошенническое и преступное поведение	0,5	0,25	0,25	Самопроверка
10	Итоговая аттестация	3	-	3	Компьютерный экзамен
	ИТОГО:	40	29	11	

3. Учебно–тематический план

№	Наименование тем/подтем	Всего, акад. час.	Распределение учебного времени	
			Теория	Практика
1	Тема 1. Основные элементы правовой системы:	5,5	4,75	0,75
	1.1. Источники права	1,5	1,25	0,25
	1.2. Судебная система	2	1,75	0,25
	1.3. Конституционные права	2	1,75	0,25
2	Тема 2. Обязательственное право:	8	6,5	1,5
	2.1. Оформление договора	2	1,75	0,25
	2.2. Содержание договора	2	1,75	0,25
	2.3. Обеспечение исполнения обязательств	1,5	1	0,5
	2.4. Нарушение договора и последствия	0,5	0,25	0,25
	2.5. Внедоговорные обязательства	2	1,75	0,25
3	Тема 3. Трудовое право:	4	3,5	0,5
	3.1. Трудовые договоры	2	1,75	0,25
	3.2. Увольнение и сокращение штата	2	1,75	0,25
4	Тема 4. Образование и учреждение коммерческих организаций:	5	4	1
	4.1. Товарищества	0,5	0,25	0,25
	4.2. Компании и правосубъектность	2	1,75	0,25
	4.3. Образование и учреждение компании	0,5	0,25	0,25
	4.4. Добровольное представительство	2	1,75	0,25
5	Тема 5. Капитал и финансирование компаний:	6	5,25	0,75
	5.1. Акционерный капитал	2	1,75	0,25
	5.2. Заемный капитал	2	1,75	0,25
	5.3. Поддержание капитала и дивидендное право	2	1,75	0,25
6	Промежуточная аттестация	2	-	2
7	Тема 6. Управление, администрирование и регулирование компаний:	4	3	1
	6.1. Директора компаний	0,5	0,25	0,25
	6.2. Другие органы управления	2	1,75	0,25
	6.3. Собрания компании и принятие решений	1,5	1	0,5
8	Тема 7. Законодательство о несостоятельности:	2	1,75	0,25
	7.1. Несостоятельность	2	1,75	0,25
9	Тема 8. Корпоративное мошенническое и преступное поведение:	0,5	0,25	0,25
	8.1. Мошенническое и преступное поведение	0,5	0,25	0,25
10	Итоговая аттестация	3	-	3
	Итого	40	29	11

4. Рабочая программа учебных разделов

Формат занятий	Название и структура тем программы	Получаемые знания, умения и опыт
Тема 1. Основные элементы правовой системы		<p>Слушатели освоят:</p> <p>1) Понятие «право», типы права; цель и значение Конституции; что такое законодательство и различные формы законодательства.</p> <p>2) Структуру судебной системы, роли судов общей юрисдикции и арбитражных судов.</p> <p>3) Права и правоспособность граждан и юридических лиц, понятие правоспособности и дееспособности.</p>
заочно	Источники права	
заочно	Судебная система	
заочно	Конституционные права	
Форма контроля:		
заочно	Самопроверка по пройденным темам раздела	
Тема 2. Обязательственное право		<p>Слушатели приобретут навыки и научатся:</p> <p>1) Описывать характер договора, значение «предложения/оферты» и других типов представления интересов; объяснять окончание срока предложения и значение «принятия предложения».</p> <p>2) Объяснять основные элементы договора, различие между договорами, заключенными в простой и нотариальной форме.</p> <p>3) Объяснять способы обеспечения исполнения обязательств, указанные в Гражданском кодексе.</p> <p>4) Объяснять значение «нарушения договора», последствия нарушения договора.</p> <p>5) Давать определение «деликата», деликатные обязательства; объяснять критерии, применяемые судами, для установления факта внедоговорного обязательства; последствия ущерба или убытков в отношении внедоговорных обязательств.</p>
заочно	Оформление договора	
заочно	Содержание договора	
заочно	Обеспечение исполнения обязательств	
заочно	Нарушение договора и последствия	
заочно	Внедоговорные обязательства	
Форма контроля:		
заочно	Самопроверка по пройденным темам раздела	
Тема 3. Трудовое право		<p>Слушатели освоят:</p> <p>1) Правовые различия между официально трудоустроенными и работниками, работающими по договорам гражданско-правового характера; характер и обязанности</p>
заочно	Трудовые договоры	

заочно	Увольнение и сокращение штата	сторон трудового договора. 2) Основания и условия увольнения; значение «сокращения штата»; права и обязательства работодателя и работника в случае увольнения работника.
Форма контроля:		
заочно	Самопроверка по пройденным темам раздела	
Тема 4. Образование и учреждение коммерческих организаций		Слушатели освоят:
заочно	Товарищества	<p>1) Знание законодательства, регулирующего простые и коммандитные товарищества, процедуру образования товарищества, полномочия в отношении деятельности и ответственность за долги товарищей в отношении товарищества; прекращение товарищества.</p> <p>2) Правовые различия между индивидуальными предпринимателями, товариществами и компаниями; значение и действие ограниченной ответственности; характеристики и различия между публичными и непубличными компаниями; действия самостоятельной правосубъектности.</p> <p>3) Процедуру регистрации различных типов компаний с ограниченной ответственностью, нормативные требования к уровню капитала, содержание и действие Устава.</p> <p>4) Формы добровольного предпринимательства, суть доверенности и положения Гражданского кодекса в отношении оформления действительности доверенности.</p>
заочно	Компании и правосубъектность	
заочно	Образование и учреждение компании	
заочно	Добровольное представительство	
заочно	Добровольное представительство	
Форма контроля:		
заочно	Самопроверка по пройденным темам раздела	
Тема 5. Капитал и финансирование компаний		Слушатели освоят:
заочно	Акционерный капитал	<p>1) Различные значения понятия «капитал»; различия между обыкновенными и привилегированными акциями; понятие размещение акций и последующие выпуски акций; права акционеров; положения законодательства и последствия, применимые к увеличению и уменьшению капитала.</p> <p>2) Отличие заемного капитала от акционерного.</p> <p>3) Правила, регулирующие рекомендацию и распределение дивидендов.</p>
заочно	Заемный капитал	
заочно	Поддержание капитала и дивидендное право	
Форма контроля:		
заочно	Промежуточная аттестация (Компьютерный экзамен)	

Тема 6. Управление, администрирование и регулирование компаний		Слушатели приобретут навыки и научатся:
заочно	Директора компаний	<p>1) Объяснять роль директоров и исполнительного органа в деятельности компании; различие между полномочиями директоров и акционеров; какие вопросы принадлежат исключительной компетенции директоров и акционеров.</p> <p>2) Обсуждать процедуру назначения внешних аудиторов компании (их обязанности и полномочия) и Внутренней ревизионной комиссии компании (обязанности и полномочия).</p> <p>3) Перечислять законодательные требования в отношении созыва и проведения собраний акционеров, роль Счетной комиссии, процедура принятия решения и голосования на собраниях.</p>
заочно	Другие органы управления	
заочно	Собрания компании и принятие решений	
Форма контроля:		
заочно	Самопроверка по пройденным темам раздела	
Тема 7. Законодательство о несостоятельности		Слушатели освоят:
заочно	Несостоятельность	<p>1) Понятие «несостоятельность».</p> <p>2) Критерии для установления факта несостоятельности.</p> <p>3) Роль арбитражного управляющего через различные этапы несостоятельности.</p> <p>4) Процедуру ликвидации и урегулирования обязательств.</p>
Форма контроля:		
заочно	Самопроверка по пройденным темам раздела	
Тема 8. Корпоративное мошенническое и преступное поведение		Слушатели приобретут навыки и научатся:
заочно	Мошенническое и преступное поведение	<p>1) Определять характер и правовой контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> - над деятельностью, которая может дестабилизировать рынки ценных бумаг; - над легализацией средств, полученных преступным путем; - над взяточниками.
Форма контроля:		
заочно	Итоговая аттестация (Компьютерный экзамен)	

5. Формы аттестации и оценочные материалы

Для оценки успешности освоения слушателем Программы предусмотрены следующие виды и формы контроля: текущий контроль (самопроверка), промежуточная аттестация и итоговая аттестация.

Текущий контроль знаний может иметь следующие виды:

- тестирование, в т.ч. компьютерное;
- самопроверка.

Периодичность и порядок текущего контроля определяются преподавателем.

5.1 Примерные вопросы для текущего контроля

Самопроверка – вид контроля освоения материала. Выполняется слушателями самостоятельно после прохождения темы. Тестовые задания содержат теоретические вопросы и практические задания. Тесты выполняются по времени, результаты тестов просматриваются преподавателем, дается обратная связь.

Примеры вопросов для самопроверки:

1. Когда суд в России рассматривает гражданское дело, которое не может быть разрешено со ссылкой на существующие законы, какие из следующих действий он предпримет?

- A Он будет применять принципы, установленные в предыдущем аналогичном деле.
- B Он создаст новый принцип права.
- C Он применит принцип аналогии с действующим законодательством.
- D Он должен закрыть дело (отклонить иск).

2. Какие из следующих вопросов НЕ относятся к полномочиям внешнего управляющего?

- A Заключение мирового соглашения от имени компании-должника.
- B Закрывать убыточные производства.
- C Распоряжаться конкурсной массой.

3. Участник общества с ограниченной ответственностью, намеревающийся продать долю участия третьему лицу, обязан сообщить об этом, какому (каким) из следующих лиц?

- (1) Любому из участников.
- (2) Всем участникам.
- (3) Обществу.
- A только (1)
- B только (2)
- C только (1) и (3)
- D только (2) и (3)

4. В отношении форм правоприменения, исполнение обязательств по уплате налогов юридическим лицом является примером какой из следующих форм?

- A Исполнение.
- B Соблюдение.
- C Принуждение.
- D Использование.

5.2 Примерные вопросы для промежуточной аттестации

Для определения полноты формирования и развития компетенций слушателя по Программе проводится промежуточная аттестация, включающая теоретические и практические вопросы по разделам Программы.

Количество вопросов для промежуточной аттестации: 20 вопросов.

Промежуточная аттестация проводится в форме письменного или компьютерного тестирования.

Продолжительность промежуточного тестирования: 2 академических часа.

Промежуточная аттестация считается пройденной успешно, если кандидат набрал не менее 20 баллов из 40 возможных.

Примеры вопросов промежуточной аттестации:

1. Что из перечисленного может быть источником (базой) для выплаты дивидендов по привилегированным акциям?

- A Чистая прибыль, резервный фонд и специальный фонд.
- B Чистая прибыль и резервный фонд.
- C Чистая прибыль и специальный фонд.
- D Только чистая прибыль.

2. В контексте источников права, какое из следующих утверждений является правильным?

- A Нормативные правовые акты не признаются основным источником права в Великобритании.
- B Судебный прецедент является одним из основных источников права в России.
- C Решения Конституционного суда являются источником права в России.

3. Какое из следующих утверждений о залоге является правильным?

- A Залогодержатель не имеет законного права использовать предмет залога, если это не предусмотрено договором.
- B В случае неисполнения обеспеченного обязательства залогодержатель вправе приобрести заложенное имущество.
- C Согласно закону, независимо от положений договора, все заложенное имущество должно оставаться на хранении залогодержателя.

4. Федеральный закон «Об акционерных обществах» (статья 81) определяет некоторые ситуации, в которых в качестве исключения из правила сделка не будет рассматриваться как сделка, в которой имеется заинтересованность.

Какие ДВЕ из следующих сделок должны быть признаны как такие исключения?

- (1) Все акционеры заинтересованы в такой сделке.
- (2) Сделка с имуществом на сумму 25% балансовой стоимости активов общества.
- (3) Сделки, совершаемые в процессе обычной хозяйственной деятельности.

- A (1) и (2)
- B (1) и (3)
- C (2) и (3)

5. Какой из следующих случаев возмещения ущерба НЕ относится к ответственности vicarious?

- A Ущерб, причиненный работниками.
- B Ущерб, причиненный в результате деятельности страхователя.
- C Ущерб, причиненный от источника повышенной опасности.

5.3 Примерные вопросы для итоговой аттестации

Для определения полноты формирования и развития компетенций слушателя по Программе проводится итоговая аттестация, включающая теоретические и практические вопросы по разделам Программы.

Количество вопросов для итоговой аттестации: 50 вопросов.

Продолжительность итогового тестирования: 3 академических часа.

Итоговая аттестация считается **пройденной успешно**, если кандидат набрал не менее 50 баллов из 100 возможных.

Итоговая аттестация проводится в форме письменного или компьютерного тестирования.

Примеры вопросов итоговой аттестации:

1. В результате проведенного аудита в обществе с ограниченной ответственностью «Цитрус» был выявлен факт, что в обществе трудятся уже на протяжении 3 месяцев 3 человека, однако по невыясненным причинам трудовые договоры между ними и ООО «Цитрус» не были заключены.

Директор ООО «Цитрус» дал указание главному бухгалтеру не начислять заработную плату этим трём сотрудникам, так как трудовые договоры с ними пока не подписаны.

Задание:

- (a) Сформулируйте кратко понятие и содержание трудового договора.
- (b) Дайте правовую оценку ситуации с тремя физическими лицами, работающими в ООО

«Цитрус» без заключения трудовых договоров. Объясните, обязано ли ООО «Цитрус» начислить заработную плату этим трём физическим лицам.

2. АО «Риэлти» является бенефициаром по независимой (банковской) гарантии, выданной банком-гарантом ПАО «Стройбанк» на сумму 15 млн.рублей в обеспечение исполнения договора строительного подряда, заключенного между бенефициаром и принципалом АО «Доверие».

ПАО «Стройбанк» отказал в выплате по банковской гарантии бенефициару (АО «Риэлти»), сославшись на изменение условий основного обязательства после выдачи гарантии без согласия гаранта – а именно: увеличение объема и стоимости работ по обеспеченному гарантией договору строительного подряда. Это, по мнению банка-гаранта, повлекло увеличение его ответственности ввиду возрастания риска предъявления требования о платеже по гарантии и, как следствие, прекращение обязательств гаранта.

Задание:

- (a) Сформулируйте, что такое независимая (банковская) гарантия. Какие основные требования предъявляются законодательством к независимой (банковской) гарантии?
- (b) Проанализируйте нормы права, регулирующие взаимоотношения сторон по банковской гарантии, в том числе зависимость (или независимость) банковской гарантии от основного обязательства.

3. ООО «Копейка» управляет несколькими магазинами, которые продают свежие, переработанные и замороженные продукты розничным покупателям. После поставки замороженных продуктов от поставщика, они были помещены в терморегулируемые витрины в магазине. Цифровые дисплеи были поставлены производителем замороженных продуктов, который также предоставил документацию о том, как эти устройства будут использоваться.

Виктор, сотрудник одного из магазинов, случайно неправильно установил температуру в витринах для хранения замороженных продуктов. В результате несколько клиентов пожаловались на то, что члены их семей заболели после употребления замороженных продуктов, купленных в магазине.

Некоторые клиенты заявили, что они обратятся в суд с иском о компенсации медицинских расходов и потерянной заработной платы из-за отсутствия на работе. Виктор утверждает, что его не обучали

пользоваться дисплейными устройствами. ООО «Копейка» утверждает, что в документации, прилагаемой к дисплеям, четко не указаны правильные температуры хранения.

Задание:

(a) Объясните потенциальную ответственность производителя замороженных продуктов, ООО «Копейка» и Виктора за вред, причиненный клиентам магазина.

(b) Рассмотрите вопросы, которые суд примет во внимание при назначении ответственности.

4. ПАО «Цифровые игры» является компанией-разработчиком программного обеспечения для компьютерных игр. В последние годы компания добилась значительных успехов в сфере вывода на рынок новых компьютерных игр. Доходы компании значительно увеличились. Алексей является основным акционером компании. В последние годы он вложил новый капитал, но теперь ему нужно решить, как финансировать планы расширения. Его подход заключается в выпуске новых акций для привлечения капитала, и он считает, что существующие акционеры и новые инвесторы будут готовы инвестировать для этой цели. Однако, Алексей не хочет уменьшать свое личное влияние в компании. Валентина – финансовый консультант компании. Она предложила рассмотреть вопрос о выпуске облигаций, чтобы привлечь необходимые средства.

Алексей и Валентина понимают, что финансовые показатели в сфере компьютерного бизнеса могут быстро измениться, и считают, что им необходимо серьезно рассмотреть последствия каждого варианта, прежде чем принимать какое-либо решение.

Задание:

(a) Проанализируйте юридические права и обязанности, которые возникнут в результате финансирования будущих планов компании путем выпуска новых акций.

(b) Сравните вышеперечисленные права и обязанности с теми, которые возникнут в связи с финансированием планов путем выпуска компанией облигаций.

5. Анна и Сергей являются участниками полного товарищества. В последние недели у них возникли серьезные разногласия по поводу оказания услуг для ООО «Весна», в результате чего Сергей решил выйти из состава товарищества. Анна заявила, что для того, чтобы исполнить обязательства перед ООО «Весна» вместо Сергея воспользуется услугами ООО «Роза», в связи с чем Анна оплатила услуги ООО «Роза».

Поскольку Сергей решил прекратить совместный бизнес с Анной, то он сообщил Анне, что не будет нести расходы, приходящиеся на его долю до ликвидации полного товарищества, а также другие убытки, которые понесёт товарищество в связи с уходом Сергея.

Задание:

(a) Объясните, как участники полного товарищества Анна и Сергей будут делить между собой доходы и расходы в связи с уходом Сергея.

(b) Опишите возможные действия, которые Анна может предпринять против Сергея.

(c) Укажите, как будут распределяться обязательства полных товарищей, возникающие в связи с выходом Сергея из полного товарищества.

6. Требования к уровню освоения и планируемые результаты обучения по Программе

6.1. Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения (на основании Профессионального стандарта «Специалист по конкурентному праву», утвержден приказом Министерства труда России от 16.09.2021 N 637н):

- выявление и устранение признаков нарушения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации.
- выявление рисков нарушения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации.
- контроль эффективности мероприятий по обеспечению соответствия деятельности организаций требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и развитию конкуренции.
- обеспечение выполнения мероприятий по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия организаций требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации.

Перечень общепрофессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержден приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 970:

- способность решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;
- способность осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем;
- способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;
- способность выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций;
- способность использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.

6.2. После освоения Программы слушатель должен:

Понимать

- Общую правовую систему Российской Федерации.
- Источники права.
- Области обязательственного права.
- Трудовое право.

Знать

- Основные элементы правовой системы Российской Федерации.
- Правовые нормы обязательственного права.
- Трудовые отношения.
- Типы капитала и финансирование компаний.
- Корпоративное мошенничество.

Уметь

- Определять основные элементы правовой системы, включая основные источники права.
- Определять и применять соответствующие правовые нормы, касающиеся обязательственного права.
- Объяснять и применять право, касающееся трудовых отношений.

- Отличать альтернативными формы и способы учреждения коммерческих организаций.
- Определять и сравнивать типы капитала и финансирования компаний.
- Описывать и объяснять как осуществляется управление, администрирование и регулирование компаний.
- Определять правовые последствия, связанные с законодательством о несостоятельности.
- Демонстрировать понимание корпоративного мошеннического и преступного поведения.

6.3. По результатам обучения по Программе при условии соблюдения требований к посещаемости и успешного прохождения промежуточной и итоговой аттестации слушатели получают удостоверение о повышении квалификации по форме, установленной ЧУ ДПО «ЦКО «Технологии Доверия - Эксперт».

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение Программы

- Печатные раздаточные материалы для слушателей: учебное пособие с проформами для заполнения на лекционных занятиях;
- доступ в систему электронного и дистанционного обучения;
- информационно-справочные материалы (электронные библиотеки, базы данных).

Рекомендуемая литература

1. Учебное пособие «Корпоративное право». Вадим Костенко. 2021 г. 385 с.
2. Материалы сайта [www.accaglobal.com](https://www.accaglobal.com/cis/ru/student/exam-support-resources/adfbr-learning-resources/corporate-and-business-law/examiners-report.html) (отчеты экзаменаторов)
<https://www.accaglobal.com/cis/ru/student/exam-support-resources/adfbr-learning-resources/corporate-and-business-law/examiners-report.html>
3. Программа подготовки магистров по направлению «Корпоративное право»: Учебно-методическое пособие / Отв. ред. д.ю.н., проф. И.С. Шиткина. – М.: Статут, 2017.
4. Шиткина И.С. Корпоративное право в таблицах и схемах. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, 2017.

8. Организационно-педагогические и материально-технические условия реализации Программы

ЧУ ДПО «ЦКО «Технологии Доверия - Эксперт» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов подготовки, предусмотренной учебным планом, в том числе с использованием электронного обучения.

Программа рассчитана на 40 академических часов, реализация Программы осуществляется с применением электронного обучения (онлайн-курс).

Для реализации образовательной программы с применением электронного обучения в Центре созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационно-коммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение обучающимися Программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Обучение на онлайн-курсе осуществляется с использованием специализированной дистанционной оболочки (платформы) - iSpring, функциональность которой обеспечивается Центром. Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной платформы.

Необходимым минимальным условием освоения онлайн-курса является наличие интернет-браузера и подключения к сети Интернет. Скорость доступа в сеть Интернет должна обеспечивать беспрепятственное и своевременное освоение обучающимися Программы. Рабочее место обучающегося должно быть оборудовано персональным компьютером и компьютерной периферией (, микрофоном, аудиоколонками и (или) наушниками).

На компьютере также должен быть установлен комплект соответствующего программного обеспечения. Для работы с использованием аудиоканала, в том числе аудиоконференций, необходимо наличие микрофона и динамиков (наушников).

В процессе обучения слушатели обеспечиваются необходимыми материалами для эффективного прохождения обучения: тематической литературой, комплектом учебно-методических материалов и пособий, дополнительными информационными ресурсами в объеме изучаемого курса.

Учебно-методическое и информационное обеспечение Программы

Виды учебно-методических материалов:

- лекционный материал;
- тестовые задания;
- список учебной литературы.

9. Календарный учебный график обучения по Программе

Календарный месяц, в котором проводится обучение по Программе		Срок обучения по Программе
Июнь – декабрь / декабрь – июнь (по мере комплектования групп)		Трудоемкость Программы составляет 40 академических часов. Обучение по Программе может проводиться в режиме полного учебного дня по 8 академических или в режиме неполного учебного дня по 4,5 академических часа в день.
№	Наименование тем	Всего акад.час
1	День 1. Тема 1. Основные элементы правовой системы	5,5
2	День 1. Тема 2. Обязательственное право (начало)	2,5
3	День 2. Тема 2. Обязательственное право (окончание)	5,5
4	День 2. Тема 3. Трудовое право (начало)	2,5
5	День 3. Тема 3. Трудовое право (окончание)	1,5
6	День 3. Тема 4. Образование и учреждение коммерческих организаций	5
7	День 3. Тема 5. Капитал и финансирование компаний (начало)	1,5
8	День 4. Тема 5. Капитал и финансирование компаний (окончание)	4,5
9	День 4. Промежуточная аттестация	2
10	День 4. Тема 6. Управление, администрирование и регулирование компаний (начало)	1,5
11	День 5. Тема 6. Управление, администрирование и регулирование компаний (окончание)	2,5
12	День 5. Тема 7. Законодательство о несостоятельности	2
13	День 5. Тема 8. Корпоративное мошенническое и преступное поведение	0,5
14	День 5. Итоговая аттестация	3
	ИТОГО:	40

Занятия проводятся в соответствии с расписанием, внутренними документам, утвержденными директором ЧУ ДПО «ЦКО «Технологии Доверия - Эксперт».

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Костина Екатерина Владимировна

Организация: Частное Учреждение Дополнительного Профессионального
Образования «Центр Корпоративного Обучения «Технологии Доверия -
Эксперт»

Должность: Менеджер по доверенности № О-06590-1022-дро от
07.10.2022

Дата подписания: 09-08-2024 16:18

Уникальный программный ключ:

297-16648671c2b31ebd7b45bb091fd84caa222d410b76c35c8074f93dade2b7a60b